

Literaturliste des Netzwerks „Gender & Migration“

Stand: Dezember 2006
Erstellt von Marion Luger

Inhaltsverzeichnis

Frauen in Wien:	2
a) Biographien:	2
b) Soziales, Institutionen:	2
c) Sicherheit, Gewalt, Prostitution:	3
Gender-Theorien:	3
a) Klassiker:	3
b) Weibliche/Männliche Sozialisation:	4
c) Genderforschung allgemein:	4
d) Kritische Männerforschung:	5
Geschlechtergerechter Sprachgebrauch:	6
Gender Mainstreaming, Chancengleichheit, Gleichstellung, Anti-Diskriminierung von Frauen:	7
Gender Budgeting:	10
Geschlecht, Armut, Arbeitsmarkt:	11
Gender in Organisationen:	12
Gender Didaktik, Gender Training, geschlechtersensible Pädagogik:	14
Systemtheoretisch fundierte Organisationsentwicklung:	15
Gender & Flucht, Migration, Identität, Vielfalt, Rassismus, Multi-Kulturalismus:	15
Kompetenzanalyse, Qualifizierung, Beschäftigung von MigrantInnen:	17
Integration, Gleichstellung, (Anti-)Diskriminierung von MigrantInnen:	19
Managing Gender & Diversity; Diversity Training:	22
MigrantInnen, (Interkulturelle) Bildung und Weiterbildung	24
Corporate Social Responsibility (CSR):	24
Literaturlisten:	24
a) physisch vorhanden:	24
b) zum Downloaden:	24
Datenbanken	27

Frauen in Wien:

a) Biographien:

Douer, Alisa u. Ursula Seeber: Frauen aus Wien. Hg. v. MA 57 - Frauenabteilung der Stadt Wien. Wien 1999.

Feigl, Susanne u. Brigitte Limbeck: Politikerinnen in Wien. Biographien 1848-2000. Hg. v. MA 57 - Frauenabteilung der Stadt Wien. Wien 2000.

Feigl, Susanne: Politikerinnen in Wien. Einblicke 1848-2000. Hg. v. MA 57 - Frauenabteilung der Stadt Wien. Wien 2000.

Ponger, Lisl, Christa Blümlinger u. Sylvia Szely: Frauen in Wien. Hg. v. MA 57 - Frauenabteilung der Stadt Wien. Wien 1999.

Ponger, Lisl u. Sylvia Szely: Frauen in Wien 2. Portraits von Migrantinnen. Hg. v. MA 57 - Frauenabteilung der Stadt Wien. Wien 2001.

Ponger, Lisl u. Lisa Fischer: Pionierinnen in Wien. Hg. v. MA 57 - Frauenabteilung der Stadt Wien. Wien 2002.

b) Soziales, Institutionen:

Armutskonferenz, AG "Frauen und Armut" (Veranst.): Frauenarmut ist vermeidbar! Sozialpolitisches Frauenfrühstück mit Buchpräsentation: Wege aus der Frauenarmut. Wien, 7. März 2005. (= Mitschrift, Handout)

Feigl, Susanne: Frauen in Wien - Informationen von A-Z. Hg. v. MA 57 - Frauenabteilung der Stadt Wien. Wien 2005.

Feigl, Susanne: Frauen sichtbar machen. 10 Jahre Frauenbüro der Stadt Wien. Hg. v. MA 57 - Frauenabteilung der Stadt Wien. Wien 2001.
<http://wien.gv.at/ma57/pdf/broschuere.pdf>

Feigl, Susanne: Making women visible. 10 years - Women's office of the city of Vienna. Hg. v. MA 57 - Frauenabteilung der Stadt Wien. Wien 2002.

Hafner, Michaela: Feministische Bildung und Forschung - autonom. außeruniversitär. Hg. v. Projektzentrum für Frauen- und Geschlechterforschung. Wien o. J.

Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien (Hg.): Nachmittagsbetreuung in Wien. Wien 2003.

Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien (Hg.): Kinderbetreuung in Wien. Wien 2004.

Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien (Hg.): Wiedereinstieg nach der Karenz. Wien 2004.
Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien (Hg.): Info-Service der AK. Einkommensunterschiede Frauen - Männer. Wien 2004.

Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien (Hg.): Leistungen bei Arbeitslosigkeit. Wien 2005.

L & R Sozialforschung: Frauen in Wien. Situationsbericht 2005. Hg. v. MA 57 - Frauenabteilung der Stadt Wien. Wien 2005.
https://www.wien.gv.at/ma57/forms/pdf/frauenbericht_05.pdf

MA 57 - Frauenabteilung der Stadt Wien (Hg.): MA 57 - Frauenabteilung der Stadt Wien. Ziele, Aufgaben, Projekte. Wien 2004.

Rastl, Roberta u. Julia Schweiger: 10 Jahre abzwien. Hg. v. abzwien.Chancen für Frauen - Chancen der Wirtschaft. Wien 2002.

Reiter, Andrea, Isabel Segrelles, Lydia Mairhofer u. a.: Frauenratgeberin 2005. Hg. v. BMGF. Wien 2005.
www.frauenratgeberin.at

Ruß, Sonja: Frauenfakten. Netzwerke, Organisationen, Institutionen. Von Business bis Feminismus. Wien 2004.

Verein Wiener Frauenhäuser (Hg.): frauenhäuser wien. Tätigkeitsbericht 2004. Wien 2005.

c) Sicherheit, Gewalt, Prostitution:

Bayr, Petra u. Bettina Stadlbauer (Veranst.): Zero Tolerance. Null Toleranz gegenüber Gewalt gegen Frauen. Wien, 6. Okt. 2005. (= Mitschrift, Handout)
<http://frauen.spo.e.at/ireds3/page.php?P=24308&PHPSESSID=a1ec2cc826da1a5a011787d22d767d57>

Feigl, Susanne, Kristina Hametner, Karin Spacek u. a.: Sicherheitstipps für Frauen. Hg. v. MA 57 - Frauenabteilung der Stadt Wien. Wien: 2., überarb. Aufl. 2000.

Feigl, Susanne, Ursula Bauer, Karin Dietz u. a.: Sicherheitstipps für Frauen und Mädchen. Hg. v. MA 47 - Frauenabteilung der Stadt Wien. Wien: 3., überarb. Aufl. 2005.

Funk, Sabine u. Brigitte Geiger: Gewalt an Frauen. Ein Leitfaden für sensible Berichterstattung in den Printmedien. Hg. v. MA 57 - Frauenabteilung der Stadt Wien. Wien 2002.

LEFÖ: Prostitution als transnationales Phänomen. Seminar am 6./7. Dezember 2001. Hg. v. MA 57 - Frauenabteilung der Stadt Wien. Wien 2001.

MA 57 - Frauenabteilung der Stadt Wien (Hg.): Du entkommst mir nicht. Psychoterror. Formen, Auswirkungen und gesetzliche Möglichkeiten. Wien 2003.

Gender-Theorien:

a) Klassiker:

Beauvoir, Simone de: Das andere Geschlecht. Sitte und Sexus der Frau. Reinbek bei Hamburg 1996. (= Neuübersetzung)

Butler, Judith: Das Unbehagen der Geschlechter. Frankfurt a. M. 1991.

Butler, Judith: Körper von Gewicht. Die diskursiven Grenzen von Geschlecht. Aus d. Amerik. v. Karin Würdemann. Berlin 1997.

Döllinger, Irene u. Bettina Kraus (Hg.): Ein alltägliches Spiel. Geschlechter-konstruktion in der sozialen Praxis. Frankfurt a. M. 1997.

Gildemeister, Regine: Die soziale Konstruktion von Geschlechtlichkeit, in: Ostner, Ilona u. Klaus Lichtblau (Hg.): Feministische Vernunftkritik. Ansätze und Traditionen. Frankfurt a. M./New York 1992, S. 220-239.

Gildemeister, Regine u. Angelika Wetterer: Wie Geschlechter gemacht werden. Die soziale Konstruktion der Zweigeschlechtlichkeit und ihre Reifizierung in der Frauenforschung, in: Knapp, Gudrun-Axeli u. Angelika Wetterer (Hg.): Traditionen Brüche. Entwicklungen feministischer Theorie. Freiburg i. Br. 1992, S. 201-254.

Haraway, Donna: Die Neuerfindung der Natur. Primaten, Cyborg und Frauen. Frankfurt a. M. [u. a.] 1995.

Lorber, Judith: Kontinuitäten, Diskontinuitäten und Konvergenzen in neueren feministischen Theorien und in feministischer Politik, in: Feministische Studien, Heft 1 (1998), S. 39-54.

b) Weibliche/Männliche Sozialisation:

Böhnisch, Lothar u. Reinhard Winter: Männliche Sozialisation. Bewältigungsprobleme männlicher Geschlechtsidentität im Lebenslauf. Weinheim/München 1993.

Chodorow, Nancy J.: Das Erbe der Mütter. Psychoanalyse und Soziologie der Geschlechter. München: 2. Aufl. 1986.

Flaake, Karin u. Vera King (Hg.): Weibliche Adoleszenz. Zur Sozialisation junger Frauen. Frankfurt a. M./New York 1992.

Hagemann-White, Carol: Sozialisation: Weiblich – Männlich? Opladen 1984.

Krall, Hannes (Hg.): Jungen- und Männerarbeit. Bildung, Beratung und Begegnung auf der ‚Baustelle Mann‘. Wiesbaden 2005.

c) Genderforschung allgemein:

Becker-Schmidt, Regina u. Gudrun-Axeli Knapp (Hg.): Das Geschlechterverhältnis als Gegenstand der Sozialwissenschaften. Frankfurt a. M./New York 1995.

Becker-Schmidt, Regina u. Gudrun-Axeli Knapp: Feministische Theorien zur Einführung. Hamburg 2000.

Benjamin, Jessica: Die Fesseln der Liebe. Psychoanalyse, Feminismus und das Problem der Macht. Frankfurt a. M. 1993.

Boekle, Bettina u. Michael Ruf (Hg.): Eine Frage des Geschlechts. Ein Gender-Reader. Wiesbaden 2004.

Brown, Lynn M. u. Carol Gilligan: Die verlorene Stimme: Wendepunkte in der Entwicklung von Mädchen und Frauen. Frankfurt a. M. 1994.

Brückner, Margrit: Frauen- und Mädchenprojekte. Von feministischen Gewißheiten zu neuen Suchbewegungen. Opladen 1996.

Dölling, Irene u. Beate Kraus (Hg.): Ein alltägliches Spiel. Geschlechterkonstruktion in der sozialen Praxis. Frankfurt a. M. 1997.

Friebertshäuser, Barbara, Gisela Jakob u. Renate Klees-Möller (Hg.): Sozialpädagogik im Blick der Frauenforschung. Weinheim 1997.

Gerhard, Ute, Mechthild Jansen, Andrea Maihofer u. a. (Hg.): Differenz und Gleichheit. Menschenrechte haben (k)ein Geschlecht. Frankfurt a. M. 1990.

Hagemann-White, Carol, Barbara Kavemann u. Dagmar Ohl (Hg.): Parteilichkeit und Solidarität, Praxiserfahrungen und Streitfragen zur Gewalt im Geschlechterverhältnis. Bielefeld 1997.

Holzleitner, Elisabeth: Recht, Macht, Geschlecht. Legal Gender Studies. Eine Einführung. Wien 2002.
http://www.frauen.jku.at/gender/Lehre_und_Studium/536002_131059/holzleitner.pdf

Knapp, Gudrun-Axeli u. Angelika Wetterer (Hg.): Traditionen – Brüche. Entwicklungen feministischer Theorie. Freiburg 1992.

Knapp, Gudrun-Axeli u. Angelika Wetterer (Hg.): Soziale Verortung der Geschlechter. Gesellschaftstheorie und feministische Kritik. Münster: 2. Aufl. 2002.

Lemmermöhle, Doris, Dietlind Fischer, Dorle Klika u. a. (Hg.): Lesarten des Geschlechts. Zur De- Konstruktionsdebatte in der erziehungswissenschaftlichen Geschlechterforschung. Opladen 2000.

Mies, Maria: Methodische Postulate zur Frauenforschung – dargestellt am Beispiel der Gewalt gegen Frauen, in: Beiträge zur feministischen Theorie und Praxis, Heft 1 (1978), S. 41-63. (Nachdruck: Heft 11 [1984], S. 7-25.)

Mies, Maria: Frauenforschung oder feministische Forschung? Die Debatte um feministische Wissenschaft und Methodologie, in: Beiträge zur feministischen Theorie und Praxis, Heft 11 (1984), S. 40-60.

Mühlen-Achs, Gitta: Wie Katz und Hund. Die Körpersprache der Geschlechter. München 1993.

Mühlen-Achs, Gitta: Wer führt? Körpersprache und die Ordnung der Geschlechter. München 2003.

Pasero, Ursula u. Christine Weinbach (Hg.): Frauen, Männer, Gender Trouble. Systemtheoretische Essays. Frankfurt a. M. 2003.

Wecker, Regina: "Frauen- und Geschlechterforschung" - "Women and Gender Studies". Zur Entwicklungsgeschichte eines wissenschaftlichen Feldes, in: SozialAktuell. Die Fachzeitschrift für Sozialarbeit, Sozialpädagogik, Soziokulturelle Animation, Heft 17 (2000), S. 3-5.

Weinbach, Christine: Systemtheorie und Gender. Das Geschlecht im Netz der Systeme. Wiesbaden 2004.

Wohlrab-Sahr, Monika: Empathie als methodisches Prinzip? Entdifferenzierung und Reflexivitätsverlust als problematisches Erbe der „methodischen Postulate der Frauenforschung“, in: Feministische Studien, Heft 2 (1993), S. 128–139.

d) Kritische Männerforschung:

BauSteine Männer (Hg.): Kritische Männerforschung. Neue Ansätze in der Geschlechtertheorie. Hamburg 1996.

Bosse, Hans u. Vera King (Hg.): Männlichkeitsentwürfe. Wandlungen und Widerstände im Geschlechterverhältnis. Frankfurt a. M./New York 2000.

Connell, Robert W.: Der gemachte Mann. Konstruktion und Krise von Männlichkeiten. Opladen 1999.

Connell, Robert W.: Die Wissenschaft von der Männlichkeit, in: Bosse, Hans u. Vera King (Hg.): Männlichkeitsentwürfe. Wandlungen und Widerstände im Geschlechterverhältnis. Frankfurt a. M./New York 2000, S. 17-28.

Döge, Peter: Männerforschung als Beitrag zur Geschlechterdemokratie? Ansätze und Ergebnisse kritischer Männerforschung im Überblick. Literaturstudie im Auftrag des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend. Berlin 1999.

<http://www.bmfsfj.de/RedaktionBMFSFJ/Broschuerenstelle/Pdf-Anlagen/PRM-10164-Broschue-Mannerforschung-als-property=pdf,bereich=rwb=true.pdf>

Döge, Peter: Geschlechterdemokratie als Männlichkeitskritik. Blockaden und Perspektiven einer Neugestaltung des Geschlechterverständnisses. Bielefeld 2001.

Döge, Peter u. Michael Meuser (Hg.): Männlichkeit und soziale Ordnung. Neuere Beiträge zur Geschlechterforschung. Opladen 2001.

Hearn, Jeff u. David L. Collinson: Theorizing Unities and Differences Between Men and Between Masculinities, in: Brod, Harry u. Michael Kaufman (Hg.): Theorizing Masculinities. Los Angeles 1994, S. 97-119.

Holter, Øystein Gullvåg: Can men do it? Men and Gender Equality – The Nordic Experience. Hg. v. Nordic Council of Ministers. Kopenhagen 2003.

Höyng, Stephan u. Ralf Puchert: Die Verhinderung der beruflichen Gleichstellung. Männliche Verhaltensweisen und männerbündische Kultur. Bielefeld 1998.

Kimmel, Michael S., Jeff Hearn u. Robert W. Connell (Hg.): The Handbook of Studies on Men and Masculinities. Thousand Oaks 2005.

Kreisky, Eva: Der Stoff aus dem die Staaten sind. Zur männerbündischen Fundierung politischer Ordnung, in: Becker-Schmidt, Regina u. Gudrun-Axeli Knapp (Hg.): Das Geschlechterverhältnis als Gegenstand der Sozialwissenschaften. Frankfurt a. M./New York 1995, S. 85–124.

Lehner, Erich: Frauen-, Männer-, Geschlechterpolitik oder: Wer braucht Männerpolitik, in: Zulehner, Paul Michael (Hg.): MannsBilder. Ein Jahrzehnt Männerentwicklung. Ostfildern 2003, S. 225-235.

Männerforschungskolloquium Tübingen: Die patriarchale Dividende: Profit ohne Ende? Erläuterungen zu Bob Connells Konzept der "Hegemonialen Männlichkeit", in: Widersprüche. Zeitschrift für sozialistische Politik im Bildungs-, Gesundheits- und Sozialbereich, Heft 56/57 (1995), S. 47-61.
<http://www.widersprueche-zeitschrift.de/article1176.html>

Meuser, Michael: Geschlecht und Männlichkeit. Soziologische Theorie und kulturelle Deutungsmuster. Opladen 1998.

Peinelt-Jordan, Klaus: Männer zwischen Familie und Beruf. Ein Anwendungsfall für die Individualisierung der Personalpolitik. München/Mering 1996. (= Berlin: Diss. 1996)

Puchert, Ralf, Marc Gärtner u. Stephan Höyng (Hg.): Work Changes Gender. Men and Equality in the Transition of Labour Forms. Leverkusen/Opladen 2005.

Puchert, Ralf u. Stephan Höyng: Die Ausbremsen. Wie Männer die Gleichstellung verhindern. Zürich 2000.

Rosowski, Martin u. Andreas Ruffing (Hg.): MännerLeben im Wandel. Würdigung und praktische Umsetzung einer Männerstudie. Ostfildern 2000.

Scambor, Christian, Elli Scambor u. Joachim Voitle: Men in Caring Situations. Report of the Austrian pre-study for the 3rd work package ("Towards a new positioning of men") within the European research project: "Work Changes Gender – New Forms of Work, New Orientations for Men's Lives, Opportunities for Gender Equality". Graz 2003.
http://www.maennerberatung.at/download/research_menincaringsituations.pdf

Scambor, Christian u. Elli Scambor: Väter bei der Betreuung ihrer Kinder. „Ich habe mir das anders vorgestellt...“, in: Krall, Hannes (Hg.): Jungen- und Männerarbeit. Bildung, Beratung und Begegnung auf der „Baustelle Mann“. Wiesbaden 2005, S. 161-171.

Scambor, Elli u. Christian Scambor: „Wo bleiben die Männer?“, in: Tools - Österreichische Fachzeitschrift für Erwachsenenbildung, Heft 4 (2004), S. 7-10.

Scambor, Christian u. Elli Scambor: Wer oder was bin ich? Arbeit, Beruf und männliche Identität, in: bob, Heft 1 (2005), S. 133-137.

Scambor, Christian: Towards a New Positioning of Men. Main Results From Work Package 3, in: Work Changes Gender. Evolving new work and life patterns of men. Implications for greater gender equality. Proceedings of a European Interdisciplinary Conference. Sofia 2004, S. 50-57.
http://improving-ser.jrc.it/default/page.gx?_app.page=entity.html&_app.action=entity&_entity.object=TSER----0000000000001589&_entity.name=Report

Zulehner, Paul M. (Hg.): Müssen Männer Helden sein? Neue Wege der Selbstentwicklung. Innsbruck/Wien 1998.

Zulehner, Paul M. u. Rainer Volz: Männer im Aufbruch. Wie Deutschlands Männer sich selbst und wie Frauen sie sehen. Ostfildern 1998.

Zulehner, Paul M. (Hg.): MannsBilder. Ein Jahrzehnt Männerentwicklung. Ostfildern 2003.

Geschlechtergerechter Sprachgebrauch:

Kargl, Maria, Karin Wetschanow u. Ruth Wodak: Anleitungen zu geschlechtergerechtem Sprachgebrauch. Hg. v. Bundesministerin für Frauenangelegenheiten und Verbraucherschutz. Wien 1997.

Wetschanow, Karin: Geschlechtergerechtes Formulieren. Hg. v. BMBWK. Wien 2002.
<http://www.bmbwk.gv.at/medienpool/7128/beilage.pdf>

Gender Mainstreaming, Chancengleichheit, Gleichstellung, Anti-Diskriminierung von Frauen:

Appiano-Kugler, Iris (Veranst.): Gender Mainstreaming im AMS. Wien, 18. April 2005. (= Mitschrift)

Baaken, Uschi u. Lydia Plöger (Hg.): Gender Mainstreaming. Konzepte und Strategien zur Implementierung an Hochschulen. Bielefeld 2002.

Baer, Susanne, Uta Enders-Drägässer, Brigitta Kreß u. a.: Wissensnetz Gender Mainstreaming für die Bundesverwaltung. Berlin 2003.
<http://www.gender-mainstreaming.net>

Baur, Christine, Eva Fleischer u. Paul Schober: Gender Mainstreaming in der Arbeitswelt. Grundlagenwissen für Projekte, Unternehmen und Politik. Innsbruck/ Wien/Bozen 2005.

Bergmann, Nadja u. Irene Pimminger: GeM-ToolBox. Leitfäden zur Umsetzung von Gender Mainstreaming. Wien 2004.
<http://www.gem.or.at>

Bergmann, Nadja u. Irene Pimminger: Praxishandbuch Gender Mainstreaming. Konzept, Umsetzung, Erfahrung. Wien 2004.
http://www.irsocialresearch.at/pdf/GeM_Praxishandbuch.pdf

Bergmann, Nadja, Irene Pimminger u. Elke Schmidt: GeM-Leitfaden zur Umsetzung von Gender Mainstreaming in EQUAL-Entwicklungspartnerschaften. Wien 2004.
http://www.gem.or.at/download/9_Toolbox_Umsetzung_EQUAL.pdf

Blickhäuser, Angelika: Beispiele zur Umsetzung von Geschlechterdemokratie und Gender Mainstreaming in Organisationen. Hg. v. Heinrich-Böll-Stiftung. Berlin 2002. (= Schriften zur Geschlechterdemokratie der Heinrich-Böll-Stiftung. Bd. 3)
<http://www.boell.de/downloads/gd/PraxisbeispieleGD.pdf>

BMBWK (Veranst.): Gender Mainstreaming in Bewegung. Wien, 15. Juli 2005.(= Mitschriften, Handouts, DVD)

BMBWK (Hg.): Top ten - top down - top 5. Wie kommt Gender in die Forschung? Leitfaden. Leitweg. Checkliste. Wien 2005.
<http://www.bmbwk.gv.at/medienpool/12370/gmforschung.pdf>

Bothfeld, Silke, Sigrid Gronbach u. Barbara Riedmüller (Hg.): Gender Mainstreaming – eine Innovation in der Gleichstellungspolitik. Zwischenberichte aus der politischen Praxis. Frankfurt a. M./New York 2002.

Bundesjugendvertretung (Veranst.): Gender Mainstreaming in International Youth Work. Wien, 25.-29. Mai 2005. (= Mitschrift, Handout)

Cortolezis-Schlager, Katharina u. Verena Aichholzer: GM top ten - top down Zwischenbilanz. Hg. v. team consult wien. Wien 2005.

Council of Europe: Gender Mainstreaming. Conceptual framework, methodology and presentation of good practices. Strassburg 1998.
<http://www.humanrights.coe.int/equality/Eng/WordDocs/Document%20list.htm>

Europäische Kommission (Hg.): EQUAL Leitfaden zu Gender Mainstreaming. o. O. 2004.
http://europa.eu.int/comm/employment_social/equal/data/document/gendermain_de.pdf

Europäische Kommission (Hg.): Einbeziehung der Chancengleichheit von Frauen und Männern in die Strukturfondsmaßnahmen. Der neue Programmplanungszeitraum 2000 – 2006. Brüssel 2000. (= Technisches Papier. Bd. 3)
http://europa.eu.int/comm/regional_policy/sources/docoffic/working/doc/mainst_de.pdf

Europäische Kommission (Hg.): Mitteilung der Kommission an den Rat, das europäische Parlament, den europäischen Wirtschafts- und Sozialausschuss und den Ausschuss der Regionen. Implementierung des Gender-Mainstreaming in den Strukturfonds-Programmplanungsdokumenten 2000-2006. Brüssel 2002.
http://europa.eu.int/eur-lex/de/com/cnc/2002/com2002_0748de01.pdf

Europäische Kommission (Hg.): Mitteilung der Kommission: Einbindung der Chancengleichheit in sämtliche politischen Konzepte und Maßnahmen der Gemeinschaft. Brüssel 1996.
http://europa.eu.int/comm/employment_social/equopp/gms_de.html#neu

Forum Wissenschaft (Hg.): Alles Gute kommt von oben? Gender Mainstreaming in der Diskussion. Heft 2 (2001).

Frey, Regina: Gender im Mainstreaming. Geschlechtertheorie und -praxis im internationalen Diskurs. Königstein i. Taunus 2003.

Heinisch-Hosek, Gabriele (Veranst.): Strategien für eine effiziente Gleichstellungspolitik in Österreich und der EU. Wege aus der Stagnation. Wien, 5. Okt. 2005. (= Handout)

Hofmann, Isolde, Kristin Körner, Christine Färber u. a.: Gender Mainstreaming in Sachsen-Anhalt. Konzepte und Erfahrungen. Hg. v. Ministerium für Gesundheit und Soziales des Landes Sachsen-Anhalt. Opladen 2003.

Holzleithner, Elisabeth: Ein neues Paradigma: Gender Mainstreaming, in: Dies. (Hg.): Recht, Macht, Geschlecht. Legal Gender Studies. Eine Einführung. Wien 2002, S. 85-91.

IWM (Veranst.): MAGEEQ - European articulations of gender inequality. International seminar in the framework of the MAGEEQ project 'policy frames and implementation problems: the case of gender mainstreaming'. Wien, 10.-11. Juni 2005. (= Mitschrift, Handout)
www.mageeq.net

Jauk, Vera u. Doris Guggenberger: Gender Mainstreaming. Skriptum für die Grundausbildung im BMBWK. Hg. v. BMBWK. Wien 2005.

Gruber, Christine u. Elfriede Fröschl (Hg.): Gender-Aspekte in der sozialen Arbeit. Wien 2001.

Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien (Hg.): Gleichbehandlungsgesetz. Wien 2003.

Koall, Iris: Struktur- und Funktion des Geschlechterverhältnisses. Ansätze zur Dekonstruktion einer sozialen Differenz in der Organisation der Unternehmung. Wuppertal 1999.

Krell, Gertraude, Ulrich Mückenberger u. Karin Tondorf: Gender Mainstreaming. Informationen und Impulse. Hg. v. Niedersächsischen Ministerium für Frauen, Arbeit und Soziales. Hannover 2000.
<http://www.ms.niedersachsen.de>

Krell, Gertraude (Hg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Rechtliche Regelungen - Problemanalysen - Lösungen. Wiesbaden: 4., überarb. u. erw. Aufl. 2004.
<http://www.wiwiss.fu-berlin.de/w3/w3krell/Krell%202004%20Inhverz-HP.pdf>

Krell, Gertraude u. Margit Osterloh (Hg.): Personalpolitik aus der Sicht von Frauen - Frauen aus der Sicht der Personalpolitik. München/Mering 1993.

Krull, Petra u. Brigitte Stepanek: Gleichstellung und Gender Mainstreaming. Ein Handbuch. Rostock 2001.

Lang, Klaus, Margret Mönig-Raane, Gisela Pettersson u. a. (Hg.): Die kleine große Revolution. Gender Mainstreaming. Erfahrungen, Beispiele, Strategien aus Schweden und Deutschland. Hamburg 2004.

Leitner, Andrea u. Angela Wroblewski: Chancengleichheit und Gender Mainstreaming. Ergebnisse der begleitenden Evaluierung des österreichischen NAP. Hg. v. IHS. Wien 2000. (= Reihe Soziologie. Bd. 41)
<http://www.equi.at/pdf/rs41.pdf>

Lingen, Annet, Ria Brouwers, Marianne Nugteren u. a.: Gender Assessment Studies. A Manual for Gender Consultants. The Hague 1997.

Lorentzi, Ulrika: The 3Rs. Tools for Gender Equality in Local Government. On gender mainstreaming and the 3R method in Swedish municipalities. Hg. v. Swedish Association of Local Authorities. Stockholm 1999.

MA 57 – Frauenbüro der Stadt Wien (Veranst.): Frauenrechte sind Menschenrechte. Die UN-Weltfrauenkonferenz in Peking - 10 Jahre danach. Wien, 1. Sept. 2005. (= Handout)

Nationale Koordinierungsstelle Equal, Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit Deutschland (Hg.): Gender Mainstreaming. Grundlagen und Strategien im Rahmen der Gemeinschaftsinitiative EQUAL. Bonn 2003.
<http://www.equal-de.de/download/Gender%20Mainstreaming.pdf>

Nohr, Barbara u. Silke Veth (Hg.): Gender Mainstreaming. Kritische Reflexionen einer neuen Strategie. Berlin 2002.

ÖGB, Gewerkschaft Metall - Textil (Hg.): "Mit gutem Beispiel voran". Wir. Die MetallerInnen. Gender Mainstreaming in Kollektivverträgen am Beispiel der Kollektivverträge der Gewerkschaft Metall-Textil. Wien: 2. Aufl. 2003.

Österreichische Computer Gesellschaft (Veranst.): Gender Mainstreaming & Diversity Management in IT-Organisationen. Wien, 14. März u. 11. April 2005. (= Mitschrift, Handout)
<http://www.ocg.at/it4her/veranstaltungen.html>

Paseka, Angelika u. Erika Hasenhüttl: Summative Evaluation des Pilotprojekts "Gender Mainstreaming an den Lehrer/innenbildenden Akademien". Hg. v. BMBWK. Wien 2004.
<http://www.imag-gendermainstreaming.at/cms/imag/attachments/9/3/9/CH0135/CMS1059472322005/kurzberichtevaluation.pdf>

Pimminger, Irene: Handbuch Gender Mainstreaming in der Regionalentwicklung. Einführung in die Programmplanung. Hg. v. BMBWK. Wien 2001.
http://www.imag-gendermainstreaming.at/cms/imag/attachments/9/3/9/CH0135/CMS1059472322005/handbuch_gender_mainstreaming_in_der_regionalentwicklung.pdf

Republik Österreich (Hg.): Gleichbehandlungsgesetz – GIBG und Änderung des Bundesgesetzes über die Gleichbehandlung von Frau und Mann im Arbeitsleben. Nr. 66 vom 23. Juni 2004.
<http://www.bmgf.gv.at/cms/site/attachments/5/3/1/CH0272/CMS1080820708358/qbg.pdf>

Rosenbichler, Ursula: Frauen, Männer und gleiche Chancen. Warum Gender Mainstreaming Unternehmen nutzt. Hg. v. abz.wien.akademie. Wien 2003. (= DVD)

Rotschopf, Romana: Wie gendere ich Projekte? Ein praktischer Leitfaden zu Gender-Mainstreaming in EU-Projekten. Hg. v. Büro für Frauenfragen und Gleichbehandlung des Landes Salzburg. Salzburg 2005.
http://www.tirol.gv.at/themen/gesellschaftundsoziales/frauen/downloads/GM_Leitfaden.pdf

Rühl, Monika u. Jochen Hoffmann: Chancengleichheit managen - Basis moderner Personalpolitik. Wiesbaden 2001.

Schacherl, Ingrid: Gender Mainstreaming. Kritische Reflexionen. Innsbruck 2003. (= Sozial- und Kulturwissenschaftliche Studentexte. Bd. 8)

Schmidt, Elke: Gender Mainstreaming in der EU-Gemeinschaftsinitiative EQUAL. Ansätze und Erfahrungen, in: GeM-InfoLetter 5 (2003).
http://www.gem.or.at/download/gem_InfoLetter_5_2003.pdf

Schwanzer, Susanne, Petra Führer, Nadja Bergmann u. a.: Leitfaden Gender Mainstreaming. Hg. v. MA 57 - Frauenbüro der Stadt Wien. Wien: 2. Aufl. 2005.

Schwanzer, Susanne u. Petra Führer: An Introduction to Gender Mainstreaming. Wien 2001.

Senatsverwaltung für Wirtschaft, Arbeit und Frauen (Hg.): Gender Mainstreaming einschließlich Gender Budgeting in der Berliner Politik und Verwaltung. Berlin: 2. Aufl. 2005.
http://www.berlin.de/senwiarbfrau/frauen/gender_gs/beschluesse.htm

Sporrer, Anna: Leitfaden zum Fakultativprotokoll der UN-Konvention zur Beseitigung jeder Form der Diskriminierung der Frau. Hg. v. MA 57 - Frauenabteilung der Stadt Wien. Wien 2001.

Steiner Hannah u. Itta Tenschert (Hg.): Observatoria. Gender Mainstreaming –Eine Strategie zur Verringerung der Einkommensdifferenz zwischen Frauen und Männern? Wien 2003.
<http://peripherie.ac.at/docs/projekte/aktuell/observatoria.pdf>

Stiegler, Barbara: Frauen im Mainstreaming. Politische Strategien und Theorien zur Geschlechterfrage. Hg. v. Friedrich-Ebert-Stiftung. Bonn 1998.

Stiegler, Barbara: Wie Gender in den Mainstream kommt. Konzepte, Argumente und Praxisbeispiele zur EU-Strategie des Gender Mainstreaming. Hg. v. Friedrich-Ebert-Stiftung. Bonn 2001.
<http://library.fes.de/fulltext/asfo/00802toc.htm>

Stiegler, Barbara: Gender Macht Politik. 10 Fragen und Antworten zum Konzept Gender Mainstreaming. Hg. v. Friedrich-Ebert-Stiftung. Bonn 2002.
<http://library.fes.de/pdf-files/asfo/01411.pdf>

Stiegler, Barbara: Gender Mainstreaming. Postmoderner Schmusekurs oder geschlechterpolitische Chance? Argumente zur Diskussion. Hg. v. Friedrich-Ebert-Stiftung. Bonn 2003.
<http://library.fes.de/pdf-files/asfo/02255.pdf>

Tenschert, Itta u. EP NORA (Hg.): ah-gender! Tipps und Tricks aus der österreichischen Gender Mainstreaming-Praxis. Innsbruck 2005.
http://www.netzwerk-frauenberatung.at/nora/dokumente/ah_gender.pdf

TEPGEM-Plattform (Hg.): Strategiepapier zur Umsetzung von GM in den Territorialen Beschäftigungspakten Österreichs. Wien 2004.
http://www.gem.or.at/repository/TEPGEM_Strategie.pdf

Weg, Marianne: Gender Mainstreaming. Gender Mainstreaming in arbeitsmarkt-politischen Programmen. Praxiserfahrungen – Strategien für wirksame Umsetzung. Wiesbaden 2002.

Wiesner, Heike, Marion Kamphans, Heidi Schelhowe u. a.: Leitfaden zur Umsetzung des Gender Mainstreaming in den „Neuen Medien in der Bildung - Förderbereich Hochschule“. Bremen/Dortmund 2004.
http://www.medien-bildung.net/pdf/themen_seiten/GMLEitfaden21072004.pdf

WIFO u. Österr. Frauenring (Veranst.): Frauen und Arbeitsmarkt - ein schwieriges Verhältnis. Wien, 26. April 2005. (= Mitschrift)

Zentrum Frau in Beruf und Technik (Hg.): Bildungsmaßnahmen und Gender Mainstreaming. Leitfaden zur Berücksichtigung und Überprüfung der Geschlechterperspektive in Bildungsmaßnahmen der EU-Strukturfondsprogramme. Castrop-Rauxel 2001.
http://www.zfbt.de/gem/gem_als_querschnittsaufgabe/dokumente/zfbt_bildung_und_gender.pdf

Gender Budgeting:

Bergmann, Nadja, Luise Gubitzer u. Elisabeth Klatzer: Gender Budgeting. Handbuch zur Umsetzung geschlechtergerechter Budgetgestaltung. Wien 2004.

BEIGEWUM - Beirat für gesellschafts-, wirtschafts- und umweltpolitische Alternativen (Hg.): Frauen Macht Budgets. Staatsfinanzen aus Geschlechterperspektive. Wien 2002.
http://www.beigewum.at/TCgi/Images/20040329215022_1.pdf

BMGF (Veranst.): Gender Budgeting Fachtagung - Strategieentwicklung für eine geschlechtergerechte Budgetgestaltung. Wien, 25. April 2005. (= Mitschrift, Handout)

Budlender, Debbie u. Rhonda Sharp: How to do a gender-sensitive budget analysis. Contemporary research and analysis. London 1998.
<http://www.bellanet.org/grbi/docs/AusAIDTrainingManual.pdf?OutsideInServer=no>

Elson, Diane: Integrating Gender Issues into National Budgetary Policies and Procedures. Some Policy Options, in: Journal of International Development, Heft 10 (1998), S. 929–941.

GeM-Koordinationsstelle für Gender Mainstreaming im ESF: Themenschwerpunkt Gender Budgeting II, in: GeM-Infoletter 12 (2005). http://www.gem.or.at/download/GeM_InfoLetter_Nr_12_2005.pdf

Pirklbauer, Sybille: Gender Budgeting. Eine Einführung. AK Wien. Power Point Präsentation. o.J.

Rapp, Silke u. Gerd Rudel: Gender Budget. Grundlagen, Hintergründe, Handlungsmöglichkeiten. Eine Einführung in die geschlechtergerechte Analyse des Kommunalhaushalts. o. O. 2005. (= Kommunalpolitische Schriftenreihe der Petra-Kelly-Stiftung. Bd. 8)

Tondorf, Karin u. Edeltraud Ranftl: Leitfaden zur Anwendung des Grundsatzes der Entgeltgleichheit für Männer und Frauen bei gleichwertiger Arbeit. Hg. v. Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend. Berlin 2002.
<http://www.bmfsfj.de/RedaktionBMFSFJ/Broschuerenstelle/Pdf-Anlagen/PRM-24289-Leitfaden-Equal-pay---deutsch,property=pdf.pdf>

Verein Joan Robinson (Hg.): Geschlechtergerechte Budgetgestaltung. Zusammenstellung von Materialien für LeiterInnen von Workshops und Seminaren. Wien 2004.

Geschlecht, Armut, Arbeitsmarkt:

Akman, Saro, Meltem Gülpinar, Monika Huesmann u. Gertraude Krell: Migrationshintergrund und Geschlecht bei Bewerbungen. Personalführung 10/2005.
<http://www.migration-boell.de/downloads/diversity/Migrationshintergrund.pdf.pdf>

Breitfuss, Andrea, Jens S. Dangschat, Oliver Frey u. a.: Städtestrategien gegen Armut und soziale Ausgrenzung. Herausforderung für eine sozialverträgliche Stadterneuerungs- und Stadtentwicklungspolitik. Hg. v. AK Wien. Wien: 2. Aufl. 2004.
http://wien.arbeiterkammer.at/pictures/d22/Stadtstrategien_gegen_Armut.pdf

Bundesanstalt Statistik Österreich (Hg.): Geschlechtsspezifische Disparitäten. Wien 2002.

Bundesministerin für Frauenangelegenheiten, Bundeskanzleramt (Hg.): Frauenbericht 1995. Bericht über die Situation der Frauen in Österreich. Wien 1995.

Egger de Campo, Marianne, Barbara Hönig, Margareta Kreimer u. Bernadette Millerlei: Towards a Closing of the Gender Pay Gap. Country Report Austria. Hg. v. Peripherie – Institut für praxisorientierte Genderforschung. Graz 2002.
http://www.suchthilfe.net/peripherie/docs/genderpaygap/austria_finalreport.pdf

EP NORA (Veranst.): Tutti Frutti. Ergebnisse und Früchte der EQUAL-Entwicklungspartnerschaft NORA - Netzwerk neue Berufsperspektiven für Frauen. Wien, 21. April 2005. (= Mitschrift, Handout)

Granato, Mona: Feminisierung der Migration -Chancengleichheit für (junge) Frauen mit Migrationshintergrund in Ausbildung und Beruf. Kurzexpertise für den Sachverständigenrat für Zuwanderung und Integration. Bonn 2004.
http://www.bibb.de/dokumente/pdf/a24_feminisierung-migration_04-2004_granato.pdf

Leitner, Andrea, Wroblewski, Angela: Chancengleichheit und Gender Mainstreaming. Ergebnisse der begleitenden Evaluierung des österreichischen NAP. IHS, Reihe Soziologie No. 41. Wien 2002.

Heintz, Bettina, Eva Nadai, Regula Fischer u. a.: Ungleich unter Gleichen. Studien zur geschlechtsspezifischen Segregation des Arbeitsmarktes. Frankfurt a. M./New York 1997.

Kreimer, Margareta: (Un-)Vollkommene Konkurrenz auf Arbeitsmärkten? Zur Bedeutung der Arbeitsteilung für Frauen- und Männerkarrieren, in: Goldberg, Christine u. Sieglinde Rosenberger (Hg.): Karriere, Frauen, Konkurrenz. Innsbruck 2002.

http://www.maennerberatung.at/download/research_arbeitsteilung.pdf

Masoumzahdeh, Minou u. Angela Pilch Ortega: Forschungsgruppe Migrantinnen und Arbeitssuche. Graz o.J.

<http://www-gewi.kfunigraz.ac.at/edu/open/mig.pdf>

Mühlberger, Ulrike: Neue Formen der Beschäftigung. Arbeitsflexibilisierung durch atypische Beschäftigung in Österreich. Wien 2000.

Mutz, Gerd, Wolfgang Ludwig-Mayerhofer, Elmar Koenen u. a.: Diskontinuierliche Erwerbsverläufe. Analysen zur postindustriellen Arbeitslosigkeit. Opladen 1995.

Pastner, Ulli: The Austrian NAP 2000 from a Gender Perspective. Hg. v. FORBA. Wien 2000. (=FORBA-Forschungsbericht Nr. 01/2000)

http://www.forba.at/files/public/show.php?_mmc=czo3Oij0eXBIPWZiljs=

Renner-Institut (Veranst.): Einkommen und Geschlecht. Strategien für mehr Einkommensgerechtigkeit in Österreich. Wien, 11. Juli 2005. (= Mitschrift, Handout)

http://www.renner-institut.at/download/texte/einkommen_geschlecht.pdf

Rubery, Jill u. Colette Fagan: Chancengleichheit und Beschäftigung in der Europäischen Union. Hg. v. Bundesministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales. Bundesministerium für Frauenangelegenheiten und Verbraucherschutz, Wien 1998.

Scambor, Elli: Die Arbeitsmarktentwicklung in Österreich – wesentliche Trends und Effekte arbeitsmarktpolitischer Gleichstellungsmaßnahmen. Graz 2003.

http://www.maennerberatung.at/download/forschung_dieArbeitsmarktentwicklungInOesterreich.pdf

Strobl, Sabine u. Daniela Schallert: gem.net - gender empowered mediation network. transnational empowerment network. Erfahrungen und Anregungen von 3 EQUAL-Entwicklungspartnerschaften aus Österreich, Spanien u. Nordirland und ihre transnationale Kooperation. Hg. v. abzwien. Chancen für Frauen - Chancen der Wirtschaft (u. a.). Wien 2004.

Talos, Emmerich (Hg.): Atypische Beschäftigung. Internationale Trends und sozialstaatliche Regelungen. Wien 1999.

Transnationale Arbeitsgemeinschaft SARA der EQUAL Entwicklungspartnerschaften NORA und SABINA (Hg.): Frauen verändern die Arbeitswelt. Anleitung für politische und individuelle Strategien gegen Diskriminierung. Wien/Las Palmas 2005.

Wetterer, Angelika: Arbeitsteilung und Geschlechterkonstruktion. ‚Gender at Work‘ in theoretischer und historischer Perspektive. Konstanz 2002.

WIDE - Netzwerk Women in Development Europe (Veranst.): 10 Jahre nach Peking, 5 Jahre Millenniums-Entwicklungsziele. Globalisierung, Frauenarmut und soziale und wirtschaftliche Sicherheit. Feministische Analysen und Perspektiven von Armutsbekämpfung und sozialer Sicherheit. Wien, 20. April 2005. (= Mitschrift, Handout, Powerpoint-Präsentation)

Gender in Organisationen:

Acker, Joan: Hierarchies, Jobs, Bodies. A Theory of Gendered Organizations, in: Lorber, Judith u. Susan A. Farrell (Hg.): The Social Construction of Gender. London 1991, S. 162-179.

- Acker, Joan: Gendering Organizational Theory, in: Mills, Albert J. u. Peta Tancred (Hg.): Gendering Organizational Analysis. London 1992, S. 248-260.
- Alvesson, Mats u. Yvonne Due Billing: Gender and Organization. Towards a Differentiated Understanding, in: Organization Studies, Heft 13/1 (1992), S. 73-103.
- Calas, Marta B. u. Linda Smircich: From 'The woman's' point of view. Feminist approaches to organizational studies, in: Clegg, Stewart R., Cynthia Hardy u. Walter R. Nord (Hg.): Handbook of Organization Studies. London 1996, S. 218-257.
- Cockburn, Cynthia: Blockierte Frauenwege. Wie Männer Gleichheit in Institutionen und Betrieben verweigern. Hamburg 1993. (= Argumente. Bd. 212)
- Döge, Peter: Gender Mainstreaming als Modernisierung von Organisationen. Berlin 2001.
- Hearn, Jeff u. Wendy Parkin: Gender and Organization. A Selected Review and a Critique of a Neglected Area, in: Mills, Albert J. u. Peta Tancred (Hg.): Gendering Organizational Analysis. London 1992, S. 46-66.
- Heinrich Böll Stiftung (Hg.): Geschlechterdemokratie wagen. Königstein i. Taunus 2002.
- Hochschild, Arlie Russell: Das gekaufte Herz. Zur Kommerzialisierung der Gefühle. Frankfurt a. M./New York 1990.
- Holter, Øystein Gullvåg, Vera Riesenfeld u. Elli Scambor: 'We don't have anything like that here!' – Organisations, Men and Gender Equality, in: Puchert, Ralf, Marc Gärtner u. Stephan Höyng (Hg.): Work Changes Gender. Men and Equality in the Transition of Labour Forms. Leverkusen/Opladen 2005, S. 73–104.
- Jung, Dörthe u. Gunhild Küpper: Gender Mainstreaming und betriebliche Veränderungsprozesse. Bielefeld 2001.
- Kabeer, Naila: Reversed Realities. Gender Hierarchies in Development Thought. London/New York 1994.
- Kanter, Rosabeth Moss: Men and Women of the Corporation. New York 1977.
- Kerfoot, Deborah u. David Knights: Management, Masculinity and Manipulation. From Paternalism to Corporate Strategy in Financial Services in Britain, in: Journal of Management Studies, Heft 30/4 (1993), S. 659-677.
- Lange, Ralf: Geschlechterverhältnisse im Management von Organisationen. München/Mering 1998.
- Lange, Ralf: Männlichkeit(en) - Macht - Management. Zur sozialen Konstruktion von hegemonialer Männlichkeit im Management von Organisationen, in: Krannich, Margret (Hg.): Geschlechterdemokratie in Organisationen. Frankfurt a. M. 1999.
- Ohlendieck, Lutz: Gender Trouble in Organisationen und Netzwerken, in: Pasero, Ursula u. Christine Weinbach (Hg.): Frauen, Männer, Gender Trouble. Systemtheoretische Essays. Frankfurt a. M. 2003, S. 171-185.
- Pasero, Ursula (Hg.): Gender – from Costs to Benefits. Wiesbaden 2003.
- Pasero, Ursula u. Birger P. Priddat (Hg.): Organisationen und Netzwerke. Der Fall Gender. Wiesbaden 2004.
- Pringle, Rosemary: Secretaries Talk. Sexuality, Power and Work. London 1988.
- Rastetter, Daniela: Sexualität und Herrschaft in Organisationen. Eine geschlechter-vergleichende Analyse. Opladen 1994.
- Scambor, Elli u. Christian Scambor: Gender Gaps in IT Education. Analyseergebnisse aus der TeilnehmerInnenbefragung im Rahmen von GemCITE, in: GemCITE – Gender Mainstreaming Concept for

IT-Education. Ein Handbuch zur Entwicklung und Verbesserung der Qualität von IT-Aus- und Weiterbildungen als Beitrag zur Gleichstellung von Frauen und Männern. Graz 2005, S. 55–70.
http://www.maennerberatung.at/download/forschung_genderGapsInITEducation.pdf

Schön, Christine: Szenarien betrieblicher Gleichstellungspolitik. Chancengleichheit als Unternehmensleitbild versus Gleichberechtigungsgesetz. Eine exemplarische Studie in Banken und Sparkassen. Königstein i. Taunus 2000.

Schunter-Kleemann, Susanne: Gender Mainstreaming in der Arbeitsmarkt- und Strukturpolitik. Methodologische und politische Überlegungen, in: Hochschule Bremen (Hg.): Wissenschaftliche Einheit Frauenstudien und Frauenforschung, Discussion Papers 4 (2000), S. 41.

Wolf, Michael (Hg.): Frauen und Männer in Organisationen und Leitungsfunktionen. Unbewusste Prozesse und die Dynamik von Macht und Geschlecht. Frankfurt a. M. 2002.

Wajcman, Judy: Women and Men Managers. Careers and Equal Opportunities, in: Crompton, Rosemary, Duncan Gallie u. Kate Purcell (Hg.): Changing Forms of Employment. Organisations, Skills and Gender. London 1996, S. 259-277.

Gender Didaktik, Gender Training, geschlechtersensible Pädagogik:

Baur, Esther u. Madeleine Marti: Kurs auf Gender Kompetenz. Leitfaden für eine geschlechtergerechte Didaktik in der Erwachsenenbildung. Basel 2000.

Burbach, Christiane u. Heike Schlottau: Abenteuer Fairness. Ein Arbeitsbuch zum Gender Training. Göttingen 2001.

Derichs-Kunstmann, Karin, Susanne Auszra u. Brigitte Müthing: Von der Inszenierung des Geschlechterverhältnisses zur geschlechtsgerechten Didaktik. Konstitution und Reproduktion des Geschlechterverhältnisses in der Erwachsenenbildung. Bielefeld 1999. (= Wissenschaftliche Reihe. Bd. 111)

Derichs-Kunstmann, Karin u. Brigitte Müthing (Hg.): Frauen lernen anders. Theorie und Praxis der Weiterbildung für Frauen. Bielefeld 1993.

IFF - Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung der Universität Klagenfurt, MA 57 – Frauenbüro der Stadt Wien (Veranst.): Ausblick auf den Leitfaden für gendersensible Didaktik und Abschluss des Lehrprogramms Universität & Arbeitsmarkt. Wien, 11. März 2005. (= Mitschrift; Handout)
www.workinprocess.at

Kettschau, Irmhild: Methodik und Didaktik der Frauenbildungsarbeit am Beispiel Dortmunder Frauenstudien, in: Arbeitskreis feministische Erwachsenenbildung Graz (Hg.): Methodik und Didaktik in der Frauenbildungsarbeit. Dokumentation der Werkstattreihe Feministische Erwachsenenbildung in Österreich. Teil II. Graz/Strobl 1995, S. 9–21.

Landesinstitut für Schule und Weiterbildung (Hg.): Mit der Genderperspektive Weiterbildung gestalten. Soest 2001.

Merz, Veronika: Salto, Rolle und Spagat. Basiswissen zum geschlechterbewussten Handeln in Alltag, Wissenschaft und Gesellschaft. Basel 2001.

Merz, Veronika: Salto, Rolle, Pflicht und Kür. Materialien zur Schlüsselqualifikation. Genderkompetenz in der Erwachsenenbildung. Basel 2001.

Ministerium für Frauenförderung (Hg.): Gendertraining. Luxemburg 2003.
http://www.mega.public.lu/Documents_PDF/Brochures_MPF/Gendertraining.pdf?SID=1025084981b6e2b7be4672c35f025b61

Netzwerk Gender Training (Hg.): Geschlechterverhältnisse bewegen. Erfahrungen mit Gender Training. Königstein i. Taunus 2004.

Osterchrist, Renate u. Marion Perger: Gruppen unter weiblicher und männlicher Führung. Opladen 2001. (=Schriften zur Gruppen- und Organisationsdynamik. Bd. 1)

Rendtdorff, Barbara u. Vera Moser (Hg.): Geschlecht und Geschlechterverhältnisse in der Erziehungswissenschaft. Eine Einführung. Opladen 1999.

Schwanzer, Susanne: Gender Didaktik. Gleichstellungsorientierung im Training. Forschungsergebnisse. Methoden und Settings. Übungen und Arbeitsblätter. Wien 2004.
<http://www.ams.or.at/neu/2721.htm>

Wölfl, Edith: Gewaltbereite Jungen – was kann Erziehung leisten? Anregungen für eine gender-orientierte Pädagogik. München/Basel 2001.

Zorn, Isabel, Heike Wiesner, Heidi Schelhowe u. a.: Good Practice für die gendergerechte Gestaltung digitaler Lernmodule, in: Carstensen, Doris u. Beate Barrios (Hg.): Campus 2004. Kommen die digitalen Medien an den Hochschulen in die Jahre? Münster 2004, S. 112-122. (=Medien in der Wissenschaft, Bd. 29)
<http://dimeb.informatik.uni-bremen.de/documents/artikel.2004.Zorn-et-al.gendergerechteGestaltung.pdf>

Systemtheoretisch fundierte Organisationsentwicklung:

Glasl, Friedrich u. Bernard Lievegoed: Dynamische Unternehmensentwicklung. Wie Pionierbetriebe und Bürokratien zu schlanken Unternehmen werden. Bern: 3., überarb. u. erw. Aufl. 2004.

Graf, Pedro: Soziale Organisationen als soziale Systeme, in Hauser, Albert, Rolf Neubarth u. Wolfgang Obermair (Hg.): Handbuch soziale Dienstleistungen. Neuwied: 2. Aufl. 2000, S. 82-99.

Königswieser, Roswita u. Alexander Exner: Systemische Intervention. Architekturen und Designs für Berater und Veränderungsmanager. Stuttgart 1999.

Malik, Fredmund: Systemisches Management, Evolution, Selbstorganisation. Grundprobleme, Funktionsmechanismen und Lösungsansätze für komplexe Systeme. Bern/Stuttgart/Wien: 3. Aufl. 2003.

Senge, Peter M.: Die fünfte Disziplin. Kunst und Praxis der lernenden Organisation. Stuttgart: 7. Aufl. 1999.

Senge, Peter M. u. a. (Hg.): Das Fieldbook zur Fünften Disziplin. Stuttgart: 5. Aufl. 2004.

Willke, Helmut: Systemtheorie I. Grundlagen. Eine Einführung in die Grundprobleme der Theorie sozialer Systeme. Stuttgart: 6., überarb. Aufl. 2000.

Willke, Helmut: Systemtheorie II. Interventionstheorie. Grundzüge einer Theorie der Intervention in komplexe Systeme. Stuttgart: 4., bearb. Aufl. 2005.

Willke, Helmut: Systemtheorie III. Steuerungstheorie. Grundzüge einer Theorie der Steuerung komplexer Sozialsysteme. Stuttgart: 3., bearb. Aufl. 2001.

Gender & Flucht, Migration, Identität, Vielfalt, Rassismus, Multi-Kulturalismus:

Akasha-Böhme, Farideh: Frausein-Fremdsein. Frankfurt a. M. 1993.

Anthias, Floya: Rethinking social divisions. Some notes towards a theoretical framework, in: The Sociological Review, Heft 46/3 (1998), S. 505-535.

Apitzsch, Ursula u. Mechthild M. Jansen: Migration, Biographie und Geschlechterverhältnisse. Münster 2003.

Arbeitsgruppe Migrantinnen und Gewalt (Hg.): Migration von Frauen und strukturelle Gewalt. Wien 2003.

Baumann, Gerd: Grammars of Identity/Alterity. A Structural Approach, in: Ders. u. Andre Gingrich (Hg.): Grammars of Identity/Alterity. A Structural Approach. Oxford 2004, S. 18-50.

- Bednarz-Braun, Iris u. Ulrike Heß-Meining: Migration, Ethnie und Geschlecht. Theorieansätze, Forschungsstand, Forschungsperspektiven. Wiesbaden 2004.
- Beiträge zur feministischen Theorie und Praxis: Wenn Heimat global wird... 26. Jahrgang, Heft 63/64, 2003
- Bender, Stefan u. Wolfgang Seifert: Zuwanderer auf dem Arbeitsmarkt: Nationalitäten- und geschlechtsspezifische Unterschiede. In: Zeitschrift für Soziologie 1996. Vol. 25, Nr. 6, S. 473-495.
- Benhabib, Seyla: Sexual Difference and Collective Identities. The New Global Constellation, in: Signs. Journal of Women in Culture and Society, Heft 24/2 (1999), S. 335-361.
- Bhavnani, Kum-Kum: Rassismen entgegen. Querverbindungen und Hybridität, in: Kossek, Brigitte (Hg.): Gegen-Rassismen. Konstruktionen, Interaktionen, Interventionen. Berlin/Hamburg 1999, S. 186-203.
- Crenshaw, Kimberle Williams: Gender-Related Aspects of Race Discrimination. Background Paper for the Expert Meeting on the Gender-Related Aspects of Race Discrimination. Zagreb, 21. - 24. November 2000.
http://www.wicej.addr.com/wcar_docs/crenshaw.html
- Denis, Ann B.: Multiple Identities. Multiple Marginalities. Franco-Ontarian Feminism, in: Gender and Society, Heft 15/3 (2001), S. 453-457.
- Deutsche Stiftung Weltbevölkerung (Hg.in): Weltbevölkerungsbericht 2006. Der Weg der Hoffnung: Frauen und internationale Migration. Balance Verlag 2006.
Zusammenfassung unter: http://www.dsw-online.de/pdf/wbb_2006_zusammenfassung.pdf
- Foda, Fadia u. Monika Kadur: Flüchtlingsfrauen - Verborgene Ressourcen. Hg. v. Deutschen Institut für Menschenrechte. Berlin 2005.
http://files.institut-fuer-menschenrechte.de/488/d37_v1_file_42b6d52c667fe_Prointegra_2005.pdf
- Fraser, Nancy u. Axel Honneth: Umverteilung oder Anerkennung. Eine politisch-philosophische Kontroverse. Frankfurt a. M. 2003.
- Friedman, Susan S.: Beyond White and Other. Relationality and Narratives of Race in Feminist Discourse, in: Signs. Journal of Women in Culture and Society, Heft 21/1 (1995), S. 1-49.
- Friedman, Susan S.: Mappings. Feminism and the Cultural Geographies of Encounter. Princeton 1998.
- Hahn, Sylvia: Wie Frauen in der Migrationsgeschichte verloren gingen, in: Husa, Karl, Christof Parnreiter u. Irene Stacher (Hg.): Internationale Migration. Die globale Herausforderung des 21. Jahrhunderts? Frankfurt a. M./Wien 2000, S. 77-96. (= Historische Sozialkunde. Bd. 17: Internationale Entwicklung)
- Han, Petrus: Frauen und Migration. Strukturelle Bedingungen, Fakten und soziale Folgen der Frauenmigration. Stuttgart 2003.
- Hermes, Liesel, Andrea Hirschen u. Iris Meißner (Hg.): Gender und Interkulturalität. Ausgewählte Beiträge der 3. Fachtagung Frauen-/Genderforschung in Rheinland-Pfalz. Tübingen 2003.
- Hess, Sabine u. Ramona Lenz (Hg.): Geschlecht und Globalisierung. Ein kulturwissenschaftlicher Streifzug durch transnationale Räume. Ulrike Helmer Verlag: Königstein im Taunus 2002.
- Hillmann, Felicitas: Rotation light oder: Wie die ausländische Bevölkerung in den bundesdeutschen Arbeitsmarkt integriert ist. In: Sozialer Fortschritt, Heft Mai/Juni, Verlag Duncker und Humblodt. 2003. S. 140-151.
- Huth-Hildebrand, Christine: Das Bild von der Migrantin. Auf den Spuren eines Konstrukts. Frankfurt a. M. 2002.
- ILO – International Labour Organization: An Information Guide - Preventing Discrimination, Exploitation and Abuse of Women Migrant Workers.
<http://www.ilo.org/public/english/employment/gems/advocacy/protect.htm>

International Migration Review: Gender and Migration. March 2006 - Vol. 40 Issue
<http://www.blackwell-synergy.com/toc/imre/40/1>

ISOP – Innovative Sozialprojekte (Hg.): Menschenleben. Der Rand in unserer Mitte. Graz 2003.

Jäger, Margret: Fatale Effekte. Die Kritik am Patriarchat im Einwanderungsdiskurs. Duisburg 1996.

Knapp, Anny: Asyl für Frauen. Wien 2003.

Kurswechsel. Zeitschrift für gesellschafts-, wirtschafts- und umweltpolitische Alternativen: Migration: Normalität der Ungleichheit? Confronting Inequality! Heft 2/06. 2006.

Lueger-Schuster, Brigitte (Hg.): Leben im Transit. Über die psychosoziale Situation von Flüchtlingen und Vertriebenen. Wien 1996.

Mansfeld, Cornelia: Fremdenfeindlichkeit und Fremdenfreundlichkeit bei Frauen. Eine Studie zur Widersprüchlichkeit weiblicher Biographien. Frankfurt a. M. 1998. (= Wissen & Praxis. Bd. 79)

Massey, Doreen: Power geometry and a progressive sense of place, in: Bird, Jon u. a. (Hg.): Mapping the futures. Local Cultures, Global Change. London 1993, S. 59-69.

Miteinander Lernen - Birlikte Ögrenelim (Hg.): Frauen im Fremdland. Bildungsarbeit, Beratung und Psychotherapie mit Migrantinnen. Wien 1995.

Nachtigall, Andrea, Nieden zur, Birgit u. Tobias Pieper (Hg.): Gender und Migration. Zwischen Kapitalverwertung, diskursiver Legitimation und sprachlicher Normierung. Fünftes DoktorandInnenseminar der Rosa-Luxemburg-Stiftung, Oktober 2004. Manuskripte Nr. 62 der RLS. Berlin 2004.
http://www.rosalux.de/cms/fileadmin/rls_uploads/pdfs/Manuskripte_62.pdf

Odman, Asli E.: „Die unsichtbare Hand“ und die unsichtbare Frau. Informalisierung und Migrantinnen auf dem Arbeitsmarkt. STIMME von und für Minderheiten #43.
<http://minderheiten.at/stimme/stimme43c.htm>

Okin, Susan M.: Is Multiculturalism Bad for Women? Hg. v. Joshua Cohen, Matthew Howard u. Martha C. Nussbaum. Princeton 1999.

Rademacher, Claudia u. Peter Wiechens (Hg.): Geschlecht Ethnizität Klasse. Zur sozialen Konstruktion von Hierarchie und Differenz. Opladen 2001.

Radio FRO 105,0: Radiosendung vom 11.11.2004 "Frauen in der Migration".
zum Reinhören unter: http://cba.fro.at/show.php?eintrag_id=3050

Rosa-Luxemburg-Stiftung (Hg.): Globalisierung und Geschlecht. Anforderungen an feministische Perspektiven und Strategien. texte 5. Karl-Dietz-Verlag: Berlin 2000.

Saharso, Sawitri: Culture, Tolerance and Gender. A Contribution from the Netherlands, in: European Journal of Women's Studies, Heft 10/1 (2003), S. 7-27.

Schein, Gerlinde u. Sabine Strasser (Hg.): Intersexions. Feministische Anthropologie zu Geschlecht, Kultur und Sexualität. Wien 1997.

Westphal, Manuela: Migration und Genderaspekte. Feminisierung internationaler Migration. Hg. v. Bundeszentrale für politische Bildung. Bonn 2004.
<http://www.bpb.de/files/39WAAT.pdf>

Yuval-Davis, Nira: Gender and Nation. London 1997.

Yuval-Davis, Nira: Women, Citizenship and Difference, in: Feminist Review, Heft 57/1 (1997), S. 4-27.

Kompetenzanalyse, Qualifizierung, Beschäftigung von MigrantInnen:

Bethscheider, Monika, Anke Settlemeyer u. Christine Schwerin (Hg.): Gezielt Unterstützung anbieten! Teilnehmerinnen und Teilnehmer ausländischer Herkunft in Ausbildereignungslehrgängen. Eine Studie zur beruflichen Weiterbildung von Migrantinnen und Migranten. Bonn 2003.

Blaschke, Jochen u. Bastian Vollmer (Hg.): Employment Strategies for Immigrants in the European Union. Berlin 2004.

Boom, Dirk van den: Arbeitsmarktintegration von MigrantInnen. Beispiele guter Praxis aus Ländern der Europäischen Union, in: Zebratl, Heft 3 (2000).
<http://www.zebra.or.at/doc/defizittraeger/arbeitsmarktintegration.htm>

Erler, Wolfgang, Martina Früchtl u. Margret Spohn: Sprache lernen, beruflich qualifizieren, sozial orientieren. 2. Evaluationsbericht zur Arbeit von FLUEQUAL. Hg. v. EQUAL EB „FLUEQUAL“. Augsburg 2005.

EP qualifikation stärkt (Veranst.): Interkulturelle Öffnung der beruflichen Erwachsenenbildung. Wien, 31. Mai 2005. (= Mitschrift, Handout)

Europäische Kommission (Hg.): Praktisches Handbuch zur Entwicklung lokaler Beschäftigungsstrategien in Österreich. Brüssel 2004.
http://www.pakte.at/attach/1PraktischesHandbuch_lokaleBeschftigung_de.pdf

Gächter, August: MigrantInnen für ihre Jobs überqualifiziert. In: Die Armutskonferenz (Hg.): Mut zum Möglichen! Armut ist vermeidbar. Wie ökonomische Mythen wirken. Warum soziale Alternativen realisierbar sind. Publikation zur 6. Armutskonferenz. 2006.

Gender Street Project (Hg.): Gender Street. A transnational initiative on social and labour inclusion for trafficked women and migrant sex workers. o. O. 2004.

Giedenbacher, Yvonne u. Walter Lackner: „Stell' dir vor, es geht um Qualität und alle diskutieren mit“. Qualität von unterstützter Beschäftigung aus der Sicht der Prozessbeteiligten, in: impulse 26 (2003), S. 6-8.
<http://www.bag-ub.de/impulse/download/impulse26.pdf>

IKÖF – Obersteirische Initiativen zur interkulturellen Öffnung der Region (Hg.): Über die Potenzialanalyse zur Requalifizierung. Ein steirisches Modell. Leitfaden zur Requalifizierungspraxis von Migrantinnen und Migranten. Fohnsdorf 2005.
http://www.ikoef.at/downloads/leitfaden_qualifizierungspraxis.pdf

Jaeckel, Monika u. Wolfgang Erler: Kompetenzbilanz für Migrant/inn/en. Checkliste zum Einschätzen der eigenen Fähigkeiten und Möglichkeiten. Hg. v. Deutschen Jugendinstitut e. V. München 2003.
<http://www.gla.ac.uk/rg/dmulti05.pdf>

Jaeckel, Monika u. Wolfgang Erler: Persönliches Portfolio zur Kompetenzbilanz für Migrant/inn/en. Checkliste zum Einschätzen der eigenen Fähigkeiten und Möglichkeiten. Hg. v. Deutschen Jugendinstitut e. V. München 2003.
http://www.tuerantuer.de/KompBil_sw.pdf

Leicht, René u. a.: Die Bedeutung der ethnischen Ökonomie in Deutschland. Push- und Pull-Faktoren für Unternehmensgründungen ausländischer und ausländischstämmiger Mitbürger. Hg. v. Universität Mannheim, Institut für Mittelstandsforschung. Mannheim 2005.
http://www.ifm.uni-mannheim.de/unter/fsb/pdf/Ethnische_Oekonomie_Kurzfassung.pdf

Mar Castro Varala, María do u. Dimitria Clayton: Migration, Gender, Arbeitsmarkt. Neue Beiträge zu Frauen und Globalisierung. Königstein 2003.

Plutzar, Verena, Ilse Haslinger, Andrea Eraslan-Weninger u. a.: Sprachen- & Qualifikationsportfolio für MigrantInnen und Flüchtlinge. Hg. v. Verein Projekt Integrationshaus. Wien 2005.

Sari, Sonja u. Maria Rösslhumer: femqua. Ein Bildungsangebot für von Gewalt betroffene Migrantinnen. Hg. Beratungszentrum für Migranten und Migrantinnen. Wien 2005.

Selka, Reinhard: Qualifizierung von Migrant(inn)en. Konzepte und Beispiele. Hg. v. Franz Schapfel-Kaiser. Bielefeld 2002.

Zagerbauer, Doris: Leitfaden zum Online Glossar Fachsprache. Hg. v. Berufsausbildungszentrum des bfi Wien. Wien 2005.

Zagerbauer, Doris: siqua - Lehrgang in 9 Modulen zur Erweiterung interkultureller Handlungskompetenzen. Lehrmaterialiensammlung. Hg. v. Berufsausbildungszentrum des bfi Wien u. Beratungszentrum für Migranten und Migrantinnen. Wien 2005.

Integration, Gleichstellung, (Anti-)Diskriminierung von MigrantInnen:

Abulesz, Eva, Volker Frey, Theodora Manolakos u. a.: Gleiche Chancen im Betrieb. Das Handbuch zur Gleichstellung von MigrantInnen. Hg. v. EQUAL-EP "Gleiche Chancen im Betrieb". Wien 2004.
http://www.gleichechancen.at/manual/equal_manual/index.html

Abulesz, Eva, Volker Frey, Theodora Manolakos u. a.: Für Vielfalt. Gegen Diskriminierung. Hg. v. EQUAL-EP "Gleiche Chancen im Betrieb". Wien 2004.
www.stop-discrimination.info

Bauer, Sabine: Empfehlungen zur interkulturellen Öffnung. Hg. v. Beratungszentrum für Migranten und Migrantinnen. Wien 2005.

Biffel, Gudrun: Zur Niederlassung von Ausländern in Österreich. Hg. v. WIFO Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung. Wien 2005.
http://www.bmi.gv.at/downloadarea/asyll_fremdenwesen/NLV_2006endg_0509.pdf

Biffel, Gudrun: Chancen von jugendlichen Gastarbeiterkindern in Österreich, in: WISO, Heft 2 (2004), S. 37-55.
http://www.isw-linz.at/media/files/2_2004/LF_biffel_2_04.pdf

Buhr, Regina: Unternehmen als Kulturräume. Eigensinnige betriebliche Integrationsprozesse im transnationalen Kontext. Berlin 1998.

Bukasa, Di Tuto, Suzanne Ebeid u. Jean o' Connor: ENAR Shadowreport 2004 Austria. Hg. v. European Network Against Racism 2005.
http://www.enar-eu.org/en/national/Austria2004_enOK.pdf

Beratungszentrum für Migranten und Migrantinnen (Hg.): Gleichbehandlungs- und Antidiskriminierungs-Materialien-Sammlung – GAMS. Wien 2005.
http://www.migrant.at/gams_gesamt.pdf

Chahrokh, Haleh, Wolfgang Klug u. Veronika Bilger: Migrants, Minorities and Legislation. Documenting Legal Measures and Remedies against Discrimination in 15 Member States of the European Union. Hg. v. EUMC. Luxemburg 2004.
<http://eumc.eu.int/eumc/material/pub/comparativestudy/CS-Legislation-en.pdf>

DGB Bildungswerk e.V. Düsseldorf (Hg.): kommen - bleiben - teilhaben! Anforderungen an die Integrationspolitik. Dokumentation der Tagung zum UN-Tag der Menschenrechte am 10. Dezember 2002 in Düsseldorf. Düsseldorf o. J.
http://www.migration-online.de/data/publikationen_datei_1070005104.pdf

Demel, Katharina, Heinz Fassmann, Josef Kohlbacher, Ursula Reeger u. Irene Stacher: Die soziale Mobilität der AusländerInnen. Ein Beitrag zur Arbeitsmarkt- und Sozialstrukturanalyse der Großstadt. Hg. v. ICMPD/Institut für Stadt- und Regionalforschung. Wien 2001.
<http://www.icmpd.org/uploadimg/KFMob%5F1.pdf>

EMN – Nationaler Kontaktpunkt Österreich im Europäischen Migrationsnetzwerk (Hg.): Der Einfluss von Immigration auf die österreichische Gesellschaft. Eine Bestandsaufnahme der jüngsten österreichischen Forschungsliteratur. Österreichischer Beitrag im Rahmen der europaweiten Pilotstudie „The Impact of Immigration on Europe's Societies.“ Wien 2004.
http://www.emn.at/modules/typetool/pnincludes/uploads/pilotstudy_emn.pdf

Europaforum Wien (Hg.): Migration & Integration. Teil 4: Kontext Wien. Wien 2002.
http://www.europaforum.or.at/data/media/med_binary/original/1074603507.pdf

Europäische Kommission (Hg.): Gleiche Rechte in der Praxis – Wichtige Stimmen 2004. Wichtige Faktoren und Akteure für die Durchsetzung der Antidiskriminierungs-richtlinien. Luxemburg 2004.
http://europa.eu.int/comm/employment_social/publications/2004/ke6004660_de.pdf

Fassmann, Heinz u. Irene Stacher (Hg.): Österreichischer Migrations- und Integrationsbericht 2003. Demographische Entwicklungen, sozioökonomische Strukturen, rechtliche Rahmenbedingungen. Klagenfurt/Celovec 2003.
http://www.demokratiezentrum.org/pdfs/migrationsbericht_kurz.pdf
<http://www.oefm.org/documents/MI2003.pdf>

Glatzer, Wolfgang: Integration und Partizipation junger Ausländer vor dem Hintergrund ethnischer und kultureller Identifikation. Ergebnisse des Integrations surveys des BiB. Wiesbaden 2004.
<http://publikationen.ub.uni-frankfurt.de/volltexte/2005/1431/pdf/Heft105c.pdf>

Granato, Nadia: Ethnische Ungleichheit auf dem deutschen Arbeitsmarkt. Opladen 2003.

Griese, Hartmut M., Elcin Kürsat-Ahlers u. Rainer Schulte: Was ist eigentlich das Problem am „Ausländerproblem“? Frankfurt a. M. 2002.

Guild, Elspeth u. Carol Harlow (Hg.): Implementing Amsterdam. Immigration and Asylum Rights in EC Law. Oxford 2001.

Güngör, Kenan u. Rebekka Ehret: Integrationsleitbild der Stadt Dornbirn mit Maßnahmenplan. Basel 2002.
<http://dornbirn.at/cup/Z100/downloads/67.pdf>

International Centre for Migration Policy Development (ICMPD) (Hg.): Migrants, Minorities and Employment. Exclusion, Discrimination and Anti-Discrimination in 15 Member States of the European Union. o. O. 2003.
<http://eumc.eu.int/eumc/material/pub/comparativestudy/CS-Employment-en.pdf>

Internationale Organisation für Migration (Hg.): Handbuch zur rechtlichen Bekämpfung von Diskriminierung. Finnland 2003.
<http://www.iom.fi/anti-discrimination/pdf/IOMsaksataitto.pdf>

Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien (Hg.): Ratgeber für Migrantinnen und Migranten. Aufenthalt und Arbeit in Österreich. Wien 2004.

Liegl, Barbara, Bernhard Perchinig u. Birgit Weyss: Combating Religious and Ethnic Discrimination in Employment. From the EU and International Perspective. Hg. v. European Network against Racism (ENAR). Brüssel 2004.

Lindmayr, Manfred: Handbuch zur Ausländerbeschäftigung. Wien: 8. Aufl. 2004.

MA 17 (Veranst.): Internationale Konferenz: stadt.migration.integration. Kommunale Beiträge zum Thema Zuwanderung. Wien, 10. Juni 2005. (= Mitschrift, Handout)

Manolakos, Theodora u. Karin Sohler: Gleiche Chancen im Betrieb? Diskriminierung von MigrantInnen am Wiener Arbeitsmarkt. Hg. v. EQUAL-EP "Gleiche Chancen im Betrieb". Wien 2005.
http://www.gleiche-chancen.at/down/M1_Endbericht_WienerAM.pdf

Niessen, Jan u. Yongmi Schibel: Handbook on Integration for Policy-Makers and Practitioners. Hg. v. Europäische Kommission. Brüssel 2004.
<http://www.tirol.gv.at/themen/gesellschaftundsoziales/integration/downloads/Leitbild/uebergreifend/handbook.pdf>

Perchinig, Bernhard: Politische und rechtliche Rahmenbedingungen für betriebliche Antidiskriminierungspolitik in ausgewählten Ländern. Hg. v. EQUAL-EP "Gleiche Chancen im Betrieb". Wien 2003.

http://www.gleichechancen.at/presse/Perchinig_2003.pdf

Pritz, Constanze: Der Schutz vor Diskriminierung von MigrantInnen am Arbeitsplatz. Hg. v. EQUAL-EP „INTERkulturLOTSSEN“ – Volkshilfe Österreich Wien 2005.
<http://www.interkurlotsen.at/abschluss/basis.htm>

Pritz, Constanze u. Pedro Quartin Graça: Der Zugang von MigrantInnen zum Arbeitsmarkt in Österreich und Portugal. Hg. v. EQUAL-EP „INTERkulturLOTSSEN“ – Volkshilfe Österreich. Wien 2005.
<http://www.interkurlotsen.at/abschluss/basis.htm>

Republik Österreich (Hg.): Vereinbarung zwischen dem Bund und den Ländern gemäß Art. 15a B-VG über gemeinsame Maßnahmen zur vorübergehenden Grundversorgung für hilfs- und schutzbedürftige Fremde (Asylwerber, Asylberechtigte, Vertriebene und andere aus rechtlichen oder faktischen Gründen nicht abschiebbare Menschen) in Österreich (Grundversorgungsvereinbarung – Art. 15a B-VG). Wien, 16. April 2004.
http://www.parlament.gv.at/pls/portal/docs/page/PG/DE/XXII/II_00412/fname_016828.pdf

Riehle, Eckart (Hg.): Interkulturelle Kompetenz in der Verwaltung? Kommunikationsprobleme zwischen Migranten und Behörden. Darmstadt 2001.

Röhler, Maria-Theresia: Transnationale Unternehmen und das Diskriminierungsverbot. Hg. v. EQUAL-EP „INTERkulturLOTSSEN“ – Volkshilfe Österreich. Wien 2005.
<http://www.interkurlotsen.at/abschluss/basis.htm>

Swiaczny, Frank u. Sonja Haug (Hg.): Migration – Integration – Minderheiten. Neuere interdisziplinäre Forschungsergebnisse. Vorträge gehalten auf der 4. Tagung des Arbeitskreises Migration – Integration – Minderheiten der Deutschen Gesellschaft für Demographie (DGD) in Leipzig am 10. und 11. Oktober 2002. Hg. v. Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung. Wiesbaden 2003. (= Materialien zur Bevölkerungswissenschaft. Bd. 107)
<http://www.bib-demographie.de/publikat/materialien/Heft107.pdf>

Trauner, Helene u. Karin Sohler, unter Mitarbeit von Theodora Manolacos: Betriebliche Maßnahmen gegen Diskriminierung und zur Gleichstellung von MigrantInnen und ethnischen Minderheiten im europäischen Vergleich. Hg. v. EQUAL-EP "Gleiche Chancen im Betrieb". Wien 2005.
http://www.gleichechancen.at/down/M1_Endbericht_EU.pdf

Traunsteiner, Bärbel: Zugangsbeschränkungen für Migrantinnen zum österreichischen Arbeitsmarkt. Die Auswirkungen der Kategorien „Geschlecht“ und „Staatsangehörigkeit“. Diplomarbeit. Wien 2004

Qualifikation stärkt (Hg.): Tagungsbericht „Potentiale nützen“. Ressourcenorientierte Arbeit mit MigrantInnen – die Notwendigkeit neuer Methoden und Instrumentarien. Wien 2005.
http://www.interculturexpress.at/sites/tagung_potentiale.pdf

UNHCR (Hg.): Internationaler Rechtsschutz für Flüchtlinge. Beschlüsse des Exekutiv-Komitees für das Programm des Hohen Flüchtlingskommissars der Vereinten Nationen. Genf 1988.
<http://www.unhcr.at/pdf/929.pdf>

Volf, Patrik u. Rainer Bauböck: Wege zur Integration. Was man gegen Diskriminierung und Fremdenfeindlichkeit tun kann. Klagenfurt/Celovec 2001. (= Bd. 4 der Publikationsreihe des bm:bwk zum Forschungsschwerpunkt Fremdenfeindlichkeit.)

Waldrauch, Harald u. Karin Sohler: Migrantenorganisationen in der Großstadt. Entstehung, Strukturen und Aktivitäten am Beispiel Wien. Wien 2004. (=Wohlfahrtspolitik und Sozialforschung. Bd. 14)

Wiener Integrationsfonds (Hg.): Gleiches Recht für alle. Passives Betriebsratswahlrecht für MigrantInnen. Tagesdokumentation 24. November 2000. Wien 2000.

Wiener Integrationsfonds (Hg.): Adressbuch der Integration 2002. Wien 2002.

Wiener Integrationsfonds (Hg.): MigrantInnen in Wien 2002. Daten&Fakten&Recht. Report 2002, Teil II. Wien 2003.

Zentrum für Soziale Innovation u. WAFF (Veranst.): Integration von MigrantInnen am Wiener Arbeitsmarkt. Wien, 13. Okt. 2005. (= Mitschrift, Handout)

Zucha, Vlasta: Diskriminierung und Benachteiligung von MigrantInnen am Arbeitsplatz. Hg. v. EQUAL-EP "Gleiche Chancen im Betrieb". Wien 2003.
<http://www.gleichechancen.at/down/03079Zuwanderer.pdf>

Zwicklhuber, Maria, Azem Olcay u. Hüseyin Uz: Integrationsleitbild der Marktgemeinde Guntramsdorf mit Maßnahmenplan. Hg. v. EU-Equal-Entwicklungspartnerschaft „Verschiedene Herkunft – gemeinsame Zukunft“. Guntramsdorf 2004.
<http://no-racism.net/antirassismus/texte/ftp/leitbildguntramsdorf.pdf>

Zwicklhuber, Maria u. Azem Olcay: Integrationsleitbild der Stadt Krems mit Maßnahmenplan. Hg. v. EQUAL EP „Verschiedene Herkunft – gemeinsame Zukunft“. Krems 2003.
<http://www.no-racism.net/antirassismus/texte/ftp/leitbildkrems.pdf>

Managing Gender & Diversity; Diversity Training:

Aretz, Hans-Jürgen u. Katrin Hansen: Diversity und Diversity Management in Unternehmen. Eine Analyse aus systemtheoretischer Sicht. Münster 2002.

Auer, Manfred u. Silke Seemann: Unternehmen, Personalpolitik, Managing Diversity. Innsbruck 2004.
<http://www.tirol.gv.at/themen/gesellschaftundsoziales/integration/downloads/Leitbild/personalpolitik.pdf>

Bank Austria Creditanstalt (Hg.): Diversity – Die Einheit der Vielfalt. o. O., o. J.
<http://www.tirol.gv.at/themen/gesellschaftundsoziales/integration/downloads/Leitbild/AK2/diversity.pdf>

Bendl, Regine u. Edeltraud Hanappi-Egger u. Roswitha Hofmann: Interdisziplinäres Gender- und Diversitätsmanagement. Einführung in Theorie und Praxis. Wien 2004.

Cox, Taylor Jr.: Cultural Diversity in Organizations. Theory, Research & Practice. San Francisco 1993.

Dälken, Michaela u. Mohammad Heidari: Fit und kompetent - für eine interkulturelle Zukunft!
Konfliktlösungen im interkulturellen Kontext. Beispiele aus Verwaltungen und öffentlichen Betrieben. Hg. v. DGB Bildungswerk e.V. Düsseldorf o. J.
http://www.migration-online.de/data/publikationen_datei_1098368334.pdf

Europäische Kommission (Hg.): Impact Assessment Guidelines. o. O. 2005.
http://europa.eu.int/comm/secretariat_general/impact/docs/SEC2005_791_IA%20guidelines_annexes.pdf

Europäische Kommission (Hg.): Grundrechte & Bekämpfung von Diskriminierung. Kosten und Nutzen personeller Vielfalt in Unternehmen. Untersuchung zu den Methoden und Indikatoren für die Messung der Wirtschaftlichkeit von Maßnahmen im Zusammenhang mit der personellen Vielfalt in Unternehmen. Brüssel 2003.
http://europa.eu.int/comm/employment_social/news/2003/nov/diversity_policy_de.html

Frohnen, Anja: Cultural Diversity in Organisations. Theory, Research an Practice. San Francisco 1993.

Gardenswartz, Lee u. Anita Row : The Managing Diversity Survival Guide. New York 1994.

Gardenswartz, Lee u. Anita Row: The Diversity Tool Kit. New York 1994.

Gardenswartz, Lee u. Anita Row: Managing Diversity – A Complete Desk Reference and Planning Guide. New York 1998.

GeM-Koordinationsstelle für Gender Mainstreaming im ESF: Themenschwerpunkt Gender Mainstreaming und Diversity, in: GeM-Infoletter 11 (2005).
http://www.gem.or.at/download/GeM_InfoLetter_11_2005.pdf

Hansen, Katrin: Diversity Management im Kontext frauenförderlicher Konzepte, in: Koall, Iris, Verena Bruchhagen u. Friederike Höher (Hg.): Vielfalt statt Lei(d)tkultur. Managing Gender & Diversity in Theorie und Praxis. Münster 2002, S. 27-34.

Informations- und Dokumentationszentrum für Antirassismusbearbeitung e. V. (Hg.): Trainings. Interkulturelle Methoden – Antirassistische Ansätze – Konfliktlösungsstrategien. Ein Reader für MultiplikatorInnen in der Jugend- und Bildungsarbeit. Düsseldorf 2000.

Jablonski, Hans W.: Diversity @ Ford. Vielfalt als Stärke. 45. Deutscher PR-Tag: „Vielfalt L(i)eben“ - Cultural Communications. Bonn, 21. Mai 2004.
http://www.dprg.de/upload/downloads_37upl_file/Jablonski%20-%20Ford-Werke.pdf

Koall, Iris, Verena Bruchhagen u. Friederike Höher (Hg.): Vielfalt statt Lei(d)tkultur. Managing Gender & Diversity in Theorie und Praxis. Münster 2002.

Koall, Iris: Managing Gender & Diversity. Von der Homogenität zur Heterogenität in der Organisation der Unternehmung. Münster 2001.

König, Oliver: Macht in Gruppen. Hamburg 1989.

Krell, Gertraude (Hg.): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Wiesbaden 2002.

Loden, Marilyn u. Judy B. Rosener: Workforce America! Managing Employee Diversity as a Vital Resource. Homewood, Illinois 1991.

Majce-Egger, Maria u. Regina Trotz: Die Macht begehren. Innsbruck/Wien 2000.

Peters, Sibylle u. Norbert Bensele (Hg.): Frauen und Männer im Management. Diversity in Diskurs und Praxis. Wiesbaden: 2., überarb. u. erw. Aufl. 2002.

Plett, Angelika: Managing Diversity. Theorie und Praxis der Arbeit von Lee Gardenswartz und Anita Rowe, in: Koall, Iris, Verena Bruchhagen u. Friederike Höher (Hg.): Vielfalt statt Lei(d)tkultur. Managing Gender & Diversity in Theorie und Praxis. Münster 2002, S. 99-111.

Projektgruppe InPact (Hg.): "... da hat es 'click' gemacht." Trainings zur sozialen und interkulturellen Kompetenz - Konzepte, Erfahrungen, Reflexionen. Mainz 2004.
<http://www.inpact-rlp.de/eBooks/trainingsbroschuere.pdf>

Rasmussen, Tina: The ASTD Training's Sourcebook Diversity. New York 1996.

Rühl, Monika u. Jochen Hoffmann: Chancengleichheit managen. Basis moderner Personalpolitik. Wiesbaden 2001.

Schwarz-Wölz, Maria – Zentrum für soziale Innovation (ZSI): Der Vielfalt eine Chance geben -Wegweiser für Managing Diversity im Betrieb. Hg. v. EQUAL EP „Managing Diversity“. Wien 2005.
http://www.zsi.at/attach/1Handbuch_Wegweiser_MD.pdf

Schwarz-Wölz, Maria u. Christa Maad – Zentrum für soziale Innovation (ZSI): Diversity und Managing Diversity Teil 1: Theoretische Grundlagen. Hg. v. EQUAL EP „Managing Diversity“. Wien 2004.
http://www.zsi.at/attach/Diversity_Teil1_Theorie.pdf

Schwarz-Wölz, Maria u. Christa Maad – Zentrum für soziale Innovation (ZSI): Diversity und Managing Diversity Teil 2: Fallbeispiel, Good Practice. Hg. v. EQUAL EP „Managing Diversity“. Wien 2004.
http://www.zsi.at/attach/Diversity_Teil2_Fallbeispiele.pdf

Sepehri, Paivand (Hg.): Diversity and Managing Diversity in internationalen Organisationen. München-Mering 2002.

Simons, George F.: Euro Diversity. A Business Guide to Managing Diversity. Boston 2002.

Steiner, Dieter (Hg.): Mensch und Lebensraum – Fragen zu Identität und Wissen. Opladen 1997.

Stuber, Michael: Diversity. Das Potenzial von Vielfalt nutzen – den Erfolg durch Offenheit steigern. Kriittel 2004.

Stumpf, Siegfried u. Alexander Thomas (Hg.): Diversity and group effectiveness. Lengerich 2000.

Thomas, R. Roosevelt: Management of Diversity - Neue Personalstrategien für Unternehmen. Wie passen Giraffe und Elefant in ein Haus? Wiesbaden 2001.

Wrench, John: Diversity Management, Discrimination and Ethnic Minorities in Europe. Clarifications, Critiques and Research Agendas. Norrköping 2002. (=ThemES. Bd. 19)

Wrench, John: Diversity management - an employment typology, in: Equal Voices, Heft 12 (2003), S. 10-14.

Zebratl – das Magazin des Vereins ZEBRA: Diversity Management. Kulturelle Vielfalt am Arbeitsplatz nutzen. Dokumentation der Tagung vom 4. Oktober 2001.

<http://www.zebra.or.at/zebratl/sonder/sbdiversity/Diversity%20Management.pdf>

MigrantInnen, (Interkulturelle) Bildung und Weiterbildung

Sprung Annette, Interkulturalität – eine pädagogische Irritation? Pluralisierung und Differenz als Herausforderung für die Weiterbildung. Frankfurt a.M. 2002.

Pohn-Weidinger, Axel u. Christoph Reinprecht: Migrantinnen und Migranten in Wiener Einrichtungen der Erwachsenenbildung. Hg. v. Equal EP „qualifikation stärkt“. Wien 2005.

http://www.interculturexpress.at/sites/reinprecht_studie.pdf

Corporate Social Responsibility (CSR):

Köppl, Peter u. Martin Neureiter (Hg.): Corporate Social Responsibility – Leitlinien und Konzepte im Management der gesellschaftlichen Verantwortung von Unternehmen. Wien 2004.

Literaturlisten:

a) physisch vorhanden:

BMBWK: Publikationen zu frauen- und geschlechtsspezifischen Themen. Wien 2004.

Fuchs, Eva: Literaturliste der Koordinationsstelle Frauenstudien/Frauenforschung zum Stichwort „Gender“. Hamburg 2005.

Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien (Hg.): Jahrbuch 2003. Frauen lesen und finden ihre verlorene Geschichte. Wien 2004.

Koordinationsstelle Frauenforschung Hamburg (Hg.): Literaturbestand Frauen und Rassismus. Hamburg 2003.

Koordinationsstelle Frauenforschung Hamburg (Hg.): Literaturbestand Frauen - Migration - Flucht. Hamburg 2003.

b) zum Downloaden:

AHS Rahlgasse, Wien
Equal Opportunities in School. Geschlechtergerechte Schule, Gymnasium

www.ahs-rahlgasse.at/comenius

AK Tirol

Migration, Integration, Gleichstellung

<http://www.tirol.gv.at/themen/gesellschaftundsoziales/integration/AKallgemein.shtml>

Bibliothek der hochschulübergreifenden Koordinationsstelle Frauenstudien/ Frauenforschung, Hamburg
Frauen, Migration, Flucht

<http://www.frauenforschung-hamburg.de/bibliothek/literaturbestand/migration.pdf>

Bibliothek der Pädagogischen Hochschule Freiburg

Frauen- und Geschlechterforschung

<http://www.phb.ph-freiburg.de/systematiken/gender.htm#Gender%20A>

Bundesarbeitsgemeinschaft für Burschen- und Mädchenbildung, Wien

Gender Kompetenz in Schulen, Unterrichtsmaterialien

www.pib-wien.ac.at/content/orga/argen/bw/gender/index.htm

Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Deutschland

Wissensnetz Gender Mainstreaming

www.bmfsfj.de/gm/wissensnetz

www.gender-mainstreaming.net/gm/Wissensnetz/instrumente-und-arbeitshilfen

Bundeszentrale für politische Bildung, Deutschland

Gender Mainstreaming, Gender Didaktik, Frauen- und Geschlechterforschung

http://www.bpb.de/die_bpb/F733YC.0.0.Weiterf%FChende_Literatur.html#art0

Commonwealth Secretariat, UK

Gender Mainstreaming

<http://www.thecommonwealth.org/Templates/Colour.asp?NodeID=34013&int2ndParentNodeID=33895&int3rdParentNodeID=33899>

Deutsche Gesellschaft für Diversity Management, Bonn

Diversity

<http://www.diversity-gesellschaft.de/literatur.html>

Dokumentations- und Informations-Netzwerk Flucht & Migration e.V. (DIM-Net)

Flucht, Migration

http://www.dim-net.de/Publikationen_page3.htm

Europäische Kommission

Gender Equality - Aufgabenbeschreibung & Überblick

http://europa.eu.int/comm/employment_social/gender_equality/index_de.html

Europäische Kommission

Rahmenstrategie der Gemeinschaft zur Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern (2001-2005)

http://europa.eu.int/comm/employment_social/gender_equality/framework/strategy_de.html

http://europa.eu.int/comm/employment_social/gender_equality/framework/com2000_335_de.pdf

Europäische Kommission

Daten und Indikatoren für Frauen und Männer in Entscheidungsprozessen

http://www.europa.eu.int/comm/employment_social/women_men_stats/index_de.htm

Europäische Kommission

Gender Mainstreaming für Migrantinnen

http://europa.eu.int/comm/employment_social/gender_equality/gender_mainstreaming/migrant/migrant_de.html

Europäische Kommission

Geschlechtsbezogene Gewalt und Frauenhandel

http://europa.eu.int/comm/employment_social/gender_equality/gender_mainstreaming/violence/domestic_violence_de.html

Europäische Kommission
Beschäftigung und Arbeitsmarkt
http://europa.eu.int/comm/employment_social/gender_equality/gender_mainstreaming/employment/employment_labour_market_de.html

Europäische Kommission
Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben
http://europa.eu.int/comm/employment_social/gender_equality/gender_mainstreaming/familylife/family_life_reconciliation_de.html

Fachstelle für Gleichstellung der Stadt Zürich
Gender Mainstreaming
http://www3.stzh.ch/internet/bfg/home/gender_mainstreaming/literatur.html

FrauenOnline, Niedersachsen
Gender und Schule
www.genderundschule.de

GeM-Koordinationsstelle, Wien
GM - Instrumente und Arbeitshilfen, Leitfäden, GeM-ToolBox
www.gem.or.at

Gesebo, Wien
Geschlechtersensible Berufsorientierung, Unterrichts- und Beratungsmaterialien
<http://www.gendernow.at/gesebo/>

Handbuch Frauen- und Geschlechterforschung. Theorie, Methoden, Empirie. Ergänzende Auswahlbibliografie. Stand Oktober 2004.
Diese Auswahlbibliografie ergänzt: Becker, Ruth u. Beate Kortendiek (Hg.): Handbuch Frauen- und Geschlechterforschung. Theorie, Methoden, Empirie. Wiesbaden 2004.
Frauen- und Geschlechterforschung
<http://www.raumplanung.uni-dortmund.de/fwr/Auswahlbibliografie.pdf>

Heinrich-Böll-Stiftung, Berlin
Geschlechterdemokratie, Gender Training
<http://www.gendertraining.de/de/web/35.htm>

Institut für Management - Arbeitsbereich Personalpolitik, Berlin
Gender, Diversity, Personalpolitik
<http://www.wiwiss.fu-berlin.de/w3/w3krell/publikationen.htm>

Interministerielle Arbeitsgruppe Gender Mainstreaming, Österreich
Gender Mainstreaming im Bund
www.imag-gendermainstreaming.at

Marc Jelitto
Gender Mainstreaming und Evaluation
<http://marcjelitto.de/gender/literatur.htm>

Projekt "Gleichberechtigung goes online", Hannover
Gleichstellung von Frauen und Männern
<http://www.gleichberechtigung-goes-online.de/gbo/doku/uebersicht.html?kategorie=4>

Projekt „Gleichstellungs-Controlling in Unternehmungen und öffentlichen Verwaltungen“, Schweiz
Gleichstellungs-Controlling, Gender Mainstreaming, Chancengleichheit
<http://www.gleichstellungs-controlling.org/bibliographie.html#Anchor-Literatur-49575>

Senatsverwaltung für Wirtschaft, Arbeit und Frauen, Berlin
Gender Mainstreaming
<http://www.berlin.de/senwiarbfrau/doku/gender/literatur.pdf>

The Intercultural Communication Institute, Portland/Oregon
Diversity in Organizations
<http://www.intercultural.org/pdf/divorg.pdf>

Vernetzungsstelle für Gleichberechtigung, Frauenbeauftragte und Gleichstellungsbeauftragte, Deutschland
Chancengleichheit
www.vernetzungsstelle.de

Datenbanken

Österreichisches Forum für Migrationsstudien
<http://www.oefm.org/findit.html>